

## Machtsbronnen in het sociaal overleg

## Praktische informatie

## ISUA-VOSEB

Sterke vakbonden als motor van democratie en goede jobs

- De verschillende machtsbronnen
- De radicale democratie: de arbeidersbeweging als motor van samenwerking met andere belangengroepen
- De legitimering van andere belangengroepen zoals de klimaatbeweging
- Het belang van een sterke openbare sector in tijden van klimaatverandering
- Een aantal voorbeelden van succesvol machtsvertoon bij overleg in de publieke sector

- U kan de volledige opleiding niet volgen? VOSEB biedt ook een korte lessenreeks aan
- De opleiding kost 200€, een korte kost 70€
- U kan betalen met opleidingscheques als u daarvoor in aanmerking komt
- Het Vlaams Opleidingsverlof (VOV) is aangevraagd voor de opleiding
- De opleiding vindt plaats aan de **UAntwerpen**, op vrijdagen en houdt rekening met schoolvakantiedagen



Instituut **Samenwerking Universiteit Arbeidersbeweging ISUA**: een samenwerkingsplatform tussen

De opleiding is voor iedere militant, lid OR en of lid CPBW. Dit ongeacht het diploma. De opleiding is aanvullend aan de opleiding binnen de eigen vakbond.

De opleiding vindt plaats op:

Meer informatie en of inschrijven:

[isuavoseb@uantwerpen.be](mailto:isuavoseb@uantwerpen.be) of 032655349 of QR

| 2024                 | 2025                   |
|----------------------|------------------------|
| 11,18 en 25 oktober  | 10, 17, 24, 31 januari |
| 8, 22 en 29 november | 7, 21 februari         |
| 6, 13 december       | 14 maart               |



Universiteit Antwerpen

## Sterke vakbonden als motor van democratie en goede jobs

De arbeiders bouwen de Belgische democratie uit. Arbeiders streden voor enkelvoudig stemrecht en voor medezeggenschap over loon, over eerlijke verdeling van het inkomen bij zorg, ziekte en pensioen, over rust, gezondheid, vakantie. Dit laatste is het systeem van sociaal overleg in de ondernemingen. Het is de taak van de militant om in de onderneming te overleggen met de werkgever voor goede jobs. De opleiding reikt strategieën aan om de positie van de militanten, vakbonden en dus de democratie te versterken.

Strategie 1: uitdragen van de ingesteldheid van democratisch sociaal overleg ook naar Jongeren toe en militanten met een migratieachtergrond

Strategie 2: hanteren van de Sociale wetgeving ook bij gefilialiseerde werknemers, werknemers in aanbesteding en schijnzelfstandigen

Strategie 3: versterken van de macht van werknemers in het sociaal overleg. De opleiding licht verschillende machtsbronnen toe zoals de samenwerking met andere belangengroepen.

## Lesinhoud

### Uitdragen van de ingesteldheid van het sociaal overleg

- De arbeidersbeweging bouwt de democratie in België uit: enkelvoudig stemrecht, medezeggenschap in de onderneming
- De legitieme vakbonden: representativiteit, individualisering en collectiviteit
- De staat van onze democratie in Europa: de Europese besluitvorming en de impact van het Europese Economische Beleid op de vrije loononderhandelingen in België
- De Belgische democratische instellingen
- De staat van onze democratie in Vlaanderen: casus de sociale bescherming, casus de vrije meningsuiting, casus de nieuwkomers

## Lesinhoud

### Hanteren van de sociale wetgeving

- De organisatie van het sociaal overleg in België
- De overlegorganen in de publieke en de private sector
- Het loonoverleg
- De impact van de Europese milieuregeling op het overleg in de onderneming
- Duurzame energie en het overleg in de onderneming over besparingsmaatregelen
- Het overleg in de onderneming over technologische vernieuwing naar aanleiding van klimaatverandering
- Het overleg in de onderneming bij milieuschandalen als PFAS en asbest.