INFOFICHE
Vacature: educatieve medewerker – jongeren
Mei 2026

Het ABVV-regio Antwerpen zoekt voor zijn loopbaandienstverlening:



Een educatieve medewerker - jongeren (m/v/x)

In al je werkzaamheden ben je mee het gezicht van ABVV-regio Antwerpen en zijn vzw Vorming & Actie. Je zet je in voor een sterke ledenbeweging en organiseert een aantrekkelijk, educatief dienstverleningsaanbod. Daarbij ligt de focus op jongeren, én op groepen die werkloos zijn of werken in precaire omstandigheden, met initiatieven die gemeenschapsvormend zijn.

JOUW TAKEN

Jongerenwerking
- Je handelt altijd vanuit ons merk ‘gratis lidmaatschap’ voor jongeren.
- Je organiseert het individuele of collectieve dienstverleningsaanbod in de eerste plaats voor jongeren maar ook hun ouders.
- Je verstrekt informatie door middel van infosessies en schoolverlaterslessen, hiervoor werk je nauw samen met scholen en jeugdorganisaties.
- Je vertegenwoordigt ABVV-jongeren in verschillende overlegorganen, binnen het bewegingswerk van de organisatie en op diverse beurzen.

Werking voor precaire groepen op de arbeidsmarkt
- Je ontwikkelt een hedendaags vormingsaanbod op maat van de doelgroep, met aandacht voor onder meer het versterken van digitale vaardigheden, het verder ontwikkelen van sociale vaardigheden en sollicitatietraining.
- Je organiseert en geeft korte infosessies over relevante maatschappelijke thema’s die afgestemd zijn op de specifieke doelgroep. Denk hierbij aan de rechten en plichten als werk(zoek)ende, hen wegwijs maken in de sociale zekerheid, werkbaar werk en scharniermomenten in de loopbaan.

JOUW PROFIEL

Jouw diploma:
Een bachelor of masterdiploma met een bij voorkeur agogisch karakter.

Jouw kennis:
- Je hebt een basiskennis over de standpunten, de structuur en de werking van het ABVV.
- Je hebt een brede interesse in en kennis van de leefwereld van jongeren en precaire groepen.
- Je hebt een basiskennis van de sociale wetgeving en het arbeidsrecht.
- Je bent vertrouwd met doelgroepgericht werken.

- Je hebt een goede kennis van Microsoft Office, met nadruk op Microsoft PowerPoint.
- Je kent het Nederlands grondig en je hebt een basiskennis van Frans en Engels.

Jouw competenties:

- Je bent **klantgericht:** je onderkent de behoeften van verschillende klanten (intern en extern) en handelt hier adequaat naar in functie van een optimale dienstverlening. Je onderneemt acties om voor de klant de geschikte oplossing te bieden bij specifieke vragen en problemen.
- **Je werkt samen:** je werkt constructief samen met anderen (intern/extern) om de vooropgestelde resultaten en doelen van de werking en het ABVV te behalen. Hierbij heb je oog voor creativiteit en praktische werkingen.
- **Je handelt met aandacht** voor de **doelstellingen** en de belangen van het **ABVV,** de werking en je taken. Je kent de deontologie die eigen is aan de functie en die leef je na.
- **Je werkt betrouwbaar:** je handelt vanuit ethische en sociale normen. Je komt je afspraken na en neemt je verantwoordelijkheid op.
- **Je hanteert pedagogische vaardigheden:** Je hanteert aangepaste, ervaringsgerichte en competentiegerichte leermethodieken. Je past taal en stijl aan het publiek en de situatie aan. Je evalueert leerdoelen en leermethodieken op een systematische manier.
- **Je analyseert een situatie** door een geheel aan informatie op een inzichtelijke en methodische manier samen te brengen. Je benadert een probleem vanuit verschillende invalshoeken. Je legt logische verbanden.
- **Je overtuigt** anderen door het geven van goede en inhoudelijke argumenten. Je speelt in op mogelijke kritiek, weerstand en formuleert hierop een antwoord. Je aanpak draagt hiertoe bij.
- **Je stelt de bestaande werkwijze in vraag en komt met alternatieven voor de bestaande methode.** Je speelt spontaan in op kansen om bestaande methoden en werkwijzen te verbeteren. Je ontwikkelt nieuwe ideeën en doet voorstellen tot vernieuwing.
- **Je plant je doelen, taken, opdrachten** op middellange termijn, rekening houdend met de impact die ze op anderen hebben. Je organiseert het eigen werk op een overzichtelijke en doelgerichte manier en stelt hierbij prioriteiten.
- **Je bent bereid tot sporadisch avond- en weekendwerk** (voor jongerenwerking).

WIJ BIEDEN:

Een prettige werksfeer, opleiding en bijscholing, een enthousiaste organisatie die je in je werk ondersteunt. Het aangeboden contract is van onbepaalde duur voor een voltijdse baan in een 32 of 36 uren/werkweek met jaarlijks respectievelijk 24 tot 8 ADV dagen die vrij op te nemen zijn. Het loon past in de barema's van het ABVV-regio Antwerpen. Naast loon, vakantiegeld (100%) en eindejaarspremie (100%) genieten medewerkers van een zomerpremie (28% maandloon), maaltijdcheques per gewerkte dag, een groepsverzekering, 100% tussenkomst in de kosten van het woon-werkverkeer met openbaar vervoer (of fietsvergoeding), hospitalisatieverzekering, jaarlijkse ecocheques en een forfaitair bedrag kosten eigen aan de werkgever.

SOLLICITATIEPROCEDURE:

- Je gemotiveerde sollicitatiebrief en je CV stuur je naar vacature@abvv.be t.a.v. Mehdi KOOCHEKI, algemeen secretaris ABVV-regio Antwerpen, voor **maandag 25 mei '26**.
- Een jury selecteert de kandidaten voor een eerste gesprek en nodigt via e-mail de kandidaten uit.
- Het eerste gesprek is gepland op **woensdag 3 juni '26 en donderdag 4 juni '26.** Enkele dagen (uiterlijk 29 mei '26) op voorhand ontvang je een schriftelijke proef in je mailbox. Je

krijgt de tijd om deze voor te bereiden tot aan het eerste gesprek. **Bezorg je uitwerking ten laatste op dinsdag 2 juni ‘26, 10u via vacature@abvv.be.**
- Na dit gesprek wordt er beslist wie deelneemt aan de screening bij Ascento in de week van **8 juni ‘26**.
- De kandidaten met een positief advies worden uitgenodigd voor een laatste gesprek met de algemeen secretaris van ABVV-regio Antwerpen op **donderdag 18 juni ‘26**.
- De start van de tewerkstelling volgt zo snel mogelijk op dit afsluitende gesprek.

Informatie over het profiel, arbeidsvoorwaarden en procedure krijg je bij onze personeelsdienst op tel. 03 2206670 of vacature@abvv.be.

We selecteren op basis van kwaliteiten en competenties.

BIJKOMENDE INFORMATIE VOOR DE SOLLICITANTEN

1. Werken voor het ABVV-regio Antwerpen

Het ABVV-regio Antwerpen is één van de 16 lokale afdelingen van het socialistische Algemeen Belgisch Vakverbond (meer info op: www.abvv.be) en goed voor 10% van het totale ledental. Met meer dan 130 werknemers en een netwerk van 10 kantoren staat het ABVV-regio Antwerpen ten dienste van de actieve en niet-actieve werknemers in het gebied dat loopt van Essen tot Rumst en van Oostmalle tot Kallo.
Het hoofdkantoor en de zetel van ABVV-regio Antwerpen bevinden zich in de Ommeganckstraat 35 te 2018 Antwerpen. Dat is op 5 minuten stappen van het Centraal Station en het busstation op de Rooseveltplaats.
Meer informatie over ABVV-regio Antwerpen vind je op www.abvv-regio-antwerpen.be.

2. Werken als educatieve medewerker voor ABVV jongeren

De educatieve medewerker van het ABVV-regio Antwerpen is samen met de medewerkers van Adviespunt actief bezig met individuele dienstverlening voor jongeren en hun ouders. Voor onderwerpen zoals studiebeurzen, stages, deeltijds leren, schoolverlaters en jobstudenten kunnen jongeren en hun ouders een beroep doen op deze kwalitatieve dienstverlening. Het gratis lidmaatschap wordt door de educatieve medewerker gepromoot. De medewerker is eveneens actief bezig met collectieve infosessies op de terreinen waar school en werk samenkomen.

Als educatieve medewerker van ABVV-jongeren werk je nauw samen met andere werkingen (zowel intern als extern) om de dienstverlening aan en de activiteiten voor jongeren te organiseren. Hierbij werk je ook samen met de landelijke collega’s van ABVV-jongeren. Je participeert o.a. aan de landelijke jongerencommissie met militanten en vertegenwoordigt de jongerenwerking ook extern in overleg en activiteiten.

3. Werken als educatieve medewerker voor vzw Vorming en Actie

Vorming & Actie vzw is een vormingsinstelling verbonden met het ABVV die, via educatieve processen, de culturele, maatschappelijke en sociaaleconomische participatie van volwassenen bevordert.

We willen precaire groepen sterker maken op de arbeidsmarkt en in onze maatschappij. We willen hun kansen verhogen op duurzaam werk via informatie en vorming en door samen actie te voeren voor meer sociale gelijkheid.

We organiseren collectieve infosessies om precaire groepen te informeren over hun rechten en plichten. De collectieve infosessies informeren hen over diverse onderwerpen die met werk en werkloosheid te maken hebben o.a. wegwijs in de werkloosheidsreglementering. deeltijds werken, einde loopbaan en werken en gezin combineren.

Door vorming willen we de positie van precaire groepen op de arbeidsmarkt versterken. Via o.a.computercursussen, assertiviteitstrainingen en sollicitatietrainingen krijgen ze de kans om arbeidsmarktgerichte kennis, attitudes en vaardigheden te verwerven. We geven onze vormingen met specifieke aandacht voor de doelgroep die vaak laaggeletterd en/of anderstalig is. Daarnaast geven we ook workshops, zoals communiceren en omgaan met stress.

Ons uitgangspunt is dat alle medewerkers in collegialiteit de verschillende opdrachten van het vormingsteam tot een goed einde brengen, inbegrepen het uitbouwen van een goede samenwerking met de landelijke collega’s van Vorming & Actie.