

VORMING LAAT JE



GROEÏEN!

**september
2022-
juni
2023**

VORMING & ACTIE

MILITANTENVORMING

ABVV-regio Antwerpen

INHOUD

0. Vorming laat je groeien!

1. Een zaadje planten: de basisvorming

2. Stevige wortels: de mandaatvormingen

3. In volle bloei: de themavormingen

4. Een shot vitamines: voortgezette opleidingen van ISUA

5. Syndicaal verlof en Vlaams Opleidingsverlof

6. Ondersteuning

7. Nuttige adressen

Middenblad: Inschrijvingsformulier | Inschrijvingsvoorwaarden



[@abvvregioantwerpen](https://www.instagram.com/abvvregioantwerpen)



[@abvvantwerpen](https://twitter.com/abvvantwerpen)



[@abvv.regio.antwerpen](https://www.facebook.com/abvv.regio.antwerpen)



www.abvv-regio-antwerpen.be

VORMING LAAT JE GROEIEN!

Syndicale vorming. Dat is samenwerken met kameraden uit andere bedrijven en sectoren. Dat is leren van elkaar. In groepjes van 12 tot 15 deelnemers, begeleid door één vormingswerker en één animator. Een animator is een délégué die als vrijwilliger mee vorming geeft. Hij of zij staat als geen ander midden in de realiteit.

Syndicale vorming is helemaal anders dan les volgen op school. Syndicale vorming vertrekt vanuit de praktijk en de ervaring van de deelnemers. Die ervaring komt boven in groepsgesprekken, rollenspelen en andere praktische oefeningen. Theorie wordt toegelicht aan de hand van veel voorbeelden. De syndicale vorming laat je samen groeien.

Bij Vorming & Actie Antwerpen kan je terecht voor:

- » basisvorming: gedurende 3 jaar telkens 2 vormingsmodules van elk **5 dagen of 40u**
- » vorming voor gevorderden: themavormingen en/of bijkomende mandaatmodules naar keuze

Dit programma is opgesteld in de veronderstelling dat onze vorming fysiek kan doorgaan. Indien er corona-maatregelen worden ingevoerd, passen we het programma waar nodig aan.

De meeste centrales bieden ook vorming aan. Hetzij een volledige basis- en voortgezette vorming. Hetzij een beperkt aanbod. Voor meer info over de vormingen binnen jouw centrale neem je best contact op met je secretaris.



Advies bij het uitstippelen van jouw persoonlijk vormingstraject?

Contacteer: Vorming & Actie Antwerpen vzw
03 220 67 25 | vorming.antwerpen@abvv.be

1.

EEN ZAADJE PLANTEN: DE BASISVORMING

Als nieuwe vakbondsmilitant start je in de **vernieuwde basisvorming**. Deze basisvorming duurt standaard 3 jaar met in totaal 6 vormingen. Elk jaar volg je twee vormingen. Je leert alles wat een militant van het ABVV moet weten. Ook het sociaal overleg in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging komen in de basisvorming al uitgebreid aan bod. Je kan elk jaar starten met de basisvorming. Meer info over de basisvorming vind je op de volgende pagina's.



**DE VORMING IS EEN VAST TRAJECT!
JE VOLGT 6 BASISVORMINGEN**



ELKE VORMING BOUWT VOORT OP DE VORIGE



**JE MOET DUS BASISVORMING 1 HEBBEN GEVOLGD
OM BASISVORMING 2 TE KUNNEN VOLGEN**



**EEN VORMING DUURT 5 DAGEN (40U) EN IS
GESPREID OVER 2 OPEENVOLGENDE WEKEN**

**EENS JE DE BASISVORMING AFGEROND HEBT, KAN JE ALLE
MANDAATVORMINGEN EN THEMAVORMINGEN VOLGEN.**

Na basisvorming 4 kan je je basisvorming aanvullen met een mandaatvorming. Je volgt dan twee basisvormingen én een mandaatvorming. Nadat je de basisvorming hebt voltooid, kom je in aanmerking om alle mandaatvormingen & themavormingen te volgen.

DE EERSTE STAPPEN ALS AFGEVAARDIGDE IN HET SOCIAAL OVERLEG

BASISVORMING 1

INDIVIDUELE DIENSTVERLENING LEVEREN

5 DAGEN (40u)

- ⊗ Hoe maak je je kenbaar als ABVV-militant bij jouw collega's?
- ⊗ Hoe ga je om met vragen van collega's en welke syndicale problemen treffen we aan op de werkvloer?
- ⊗ Welke arbeidswetgeving kan je daarbij helpen?
- ⊗ Bij welke diensten kan je allemaal terecht?
- ⊗ En hoe bouw je een netwerk op?
- ⊗ Waar staat het ABVV voor?

BASISVORMING 2

OVER EEN KLEIN PROBLEEM OVERLEGGEN

5 DAGEN (40u)

- ⊗ Hoe kan je kleine problemen bespreken met de werkgever?
- ⊗ Hoe maak je een goede syndicale analyse?
- ⊗ Wat zijn jouw bevoegdheden om problemen in de OR, het CPBW en de SA te bespreken? En hoe verloopt de samenwerking?
- ⊗ Hoe bouw je een dossier op?
- ⊗ Wie zijn jouw bondgenoten en hoe kan je die inschakelen?
- ⊗ Hoe kan je onderhandelen met jouw werkgever en hoe kom je de vergadering heelhuids door?

BASISVORMING 5

IN VERANDERENDE SAMENLEVING EN BEDRIJVEN CONSTRUCTIEF OMGAAN MET POLARISATIE

5 DAGEN (40u)

- ⊗ Hoe ga je als ABVV-militant om met de impact van een veranderende samenleving op de arbeidssituatie van de werknemers?
- ⊗ Hoe ga je in gesprekken met collega's constructief om met spanningen en polarisatie die deze veranderingen veroorzaken?
- ⊗ Hoe kijk je vanuit de ABVV-waarden kritisch naar deze veranderingen?
- ⊗ Bij welke diensten binnen en buiten het ABVV kan je terecht voor informatie over deze thema's?
- ⊗ Hoe formuleer je haalbare alternatieven en hoe vertaal je goede praktijken naar de eigen bedrijfssituatie?
- ⊗ Hoe verwerf je steun bij de collega's voor de ABVV-alternatieven?



BASISVORMING 6

OVERLEGGEN OVER DE IMPACT VAN MAATSCHAPPELIJKE VERANDERINGEN IN DE ONDERNEMING

5 DAGEN (40u)

- ⊗ Hoe bespreek je in het overleg met de werkgever de impact van een veranderende samenleving op de arbeidssituatie van de werknemers?
- ⊗ Welke mogelijkheden heb je als syndicale bedrijfswerking om hierop te wegen?
- ⊗ Hoe maak je een goede analyse van die veranderingen in de onderneming rekening houdend met de bredere maatschappelijke context?
- ⊗ Bij welke diensten binnen en buiten het ABVV kan je terecht voor ondersteuning?
- ⊗ Hoe formuleer je haalbare alternatieven en hoe vertaal je goede praktijken naar de eigen bedrijfssituatie?
- ⊗ Hoe bouw je een goed dossier met bijhorende argumentatie op voor het sociaal overleg?
- ⊗ Hoe stel je een goed actieplan op?
- ⊗ Hoe zet je daarbij maximaal in op samenwerking en coördinatie binnen de syndicale ploeg?

**HET INSCHRIJVINGSFORMULIER
MET DE DATA VAN DE
VORMINGEN VIND JE IN HET
MIDDEN VAN DEZE BROCHURE**



2.

STEVIGE WORTELS: DE MANDAATVORMINGEN

De basisvorming bereidt je voor op het sociaal overleg. We geven de basis mee van alle mandaten. Wil je de kneepjes leren van één specifiek mandaat, dan is de mandaatvorming iets voor jou.

Als je jouw basisvorming bij Vorming & Actie of je centrale hebt voltooid, kan je je inschrijven voor een mandaatvorming.



DE MANDAATVORMINGEN SPITSEN ZICH TOE OP HET PRAKTISCHE REILEN EN ZEILEN VAN ONDERNEMINGSRAAD, COMITÉ EN SYNDICAAL AFVAARDIGING.

VOOR ELK MANDAAT HEEFT VORMING & ACTIE EEN MANDAATVORMING:

- ☼ ondernemingsraad
- ☼ comité voor preventie en bescherming op het werk
- ☼ syndicale afvaardiging

EEN VORMING DUURT 5 DAGEN (40U) & IS GESPRED OVER 2 WEKEN

In de mandaatvormingen ontwikkel je de instrumenten om syndicale problemen aan te pakken met de bevoegdheden van je mandaat. Je leert ook hoe je jouw mandaat kan gebruiken om het beleid van de werkgever te sturen. Je oefent je vaardigheden met opzoekoefeningen en rollenspelen.

MANDAATVORMING

ONDERNEMINGSRAAD

5 DAGEN (40u)

- ⊗ Je staat stil bij je informatieopdracht (basisinfo, sociale balans, cao 9, EFI,...) en de andere OR-bevoegdheden.
- ⊗ Je onderzoekt de veranderingen in de arbeidsorganisatie en de gevolgen hiervan voor de werknemers.
- ⊗ Je leert sociale problemen in de arbeidsorganisatie analyseren en gefundeerde adviezen formuleren.
- ⊗ Je gaat dieper in op het terrein van het personeelsbeleid.
- ⊗ Je onderzoekt actuele tendensen van competentiebeheer en integraal personeelsmanagement met een rode bril.

MANDAATVORMING

COMITÉ VOOR PREVENTIE & BESCHERMING OP HET WERK

5 DAGEN (40u)

- ⊗ Je gaat dieper in op de preventieve aanpak van het welzijnsbeleid en het dynamisch risicobeheersingssysteem.
- ⊗ Je leert verschillende methodes van risicoanalyse te gebruiken.
- ⊗ Je leert te werken met het Globaal Preventieplan en Jaaractieplan.
- ⊗ Je gaat na welke doelen en welke strategie de werkgever hanteert en hoe je hierop kan inspelen.
- ⊗ Je staat stil bij de rol van de preventiediensten.
- ⊗ Je leert de inspectiedienst Toezicht op Welzijn van de FOD kennen.
- ⊗ Je bezoekt het Provinciaal Veiligheidsinstituut.

MANDAATVORMING

SYNDICALE AFVAARDIGING

5 DAGEN (40u)

- ⊗ Je brengt aan de hand van CAO 5 de rol van de SA in kaart.
- ⊗ Je staat stil bij de dienstverlening, de syndicale bijstand en de organisatie van het syndicale onthaal.
- ⊗ Je leert de communicatie met de vloer en de ledenwerving beter te organiseren.
- ⊗ Je gaat dieper in op het coördineren van de syndicale bedrijfswerking en de samenwerking met de secretaris.
- ⊗ Je leert onderhandelen met de werkgever en een dossier opbouwen.
- ⊗ Je staat stil bij de ontwikkelingen in de wetgeving en sector-cao's.
- ⊗ Je leert vanuit de ABVV-visie op actuele maatschappelijke ontwikkelingen syndicale doelstellingen en een strategie uitwerken.

A young woman with long brown hair, wearing a light blue long-sleeved shirt and a black apron, is smiling and looking down at a large, vibrant bouquet of pink and red flowers she is holding. The background is a greenhouse filled with rows of similar flowers, creating a colorful and bright atmosphere.

**HET INSCHRIJVINGSFORMULIER
MET DE DATA VAN DE
VORMINGEN VIND JE IN HET
MIDDEN VAN DEZE BROCHURE**

3.

IN VOLLE BLOEI: DE THEMAVORMINGEN

Na je basisvorming bij Vorming & Actie of je centrale kan je jouw vormingstraject volledig zelf bepalen. Je kiest de themavormingen die het best aansluiten bij je behoeften. Met deze vorming op maat kom je in volle bloei.



DE DUUR VAN DE THEMAVORMINGEN IS AFHANKELIJK VAN HET THEMA. ALS DE THEMAVORMING MINIMUM 4 DAGEN (32U) DUURT, KAN JE ZE TIJDENS JE WERKTijd VOLGEN MET VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF.

DIT FORMINGSJAAR '22-'23 KUN JE KIEZEN UIT VOLGENDE THEMAVORMINGEN:

- ⊗ Aan de slag met de Economische en Financiële Informatie in de ondernemingsraad van bedrijven sessie 1 en 2
- ⊗ Aan de slag met het JAP in het CPBW - **NIEUW**
- ⊗ Dienstverlening en bijstand bij individuele problemen op het vlak van sociale wetgeving in de onderneming
- ⊗ Sociaal overleg over stress & pesten op het werk
- ⊗ Burn-out en re-integratie
- ⊗ Sociaal overleg over opleiding en leeftijdsbewust personeelsbeleid - **NIEUW**
- ⊗ Hoe sociaal overleg en syndicaal werk inzetten om ongelijkheid tegen te gaan
- ⊗ Sociaal overleg in de onderneming over rechtvaardige klimaattransitie - **NIEUW**
- ⊗ De impact van maatschappelijke veranderingen op ons sociaal model en het sociaal overleg in de onderneming - **NIEUW**
- ⊗ Samenwerken in de syndicale ploeg met de verschillende vertegenwoordigers van de overlegorganen
- ⊗ Onderhandelen en overtuigen in het sociaal overleg
- ⊗ Communiceren met de werkvloer als werknemersvertegenwoordiging in de onderneming
- ⊗ Hoe omgaan met polarisatie op de werkvloer als werknemersvertegenwoordiging - **NIEUW**

THEMAVORMING

AAN DE SLAG MET DE ECONOMISCHE EN FINANCIËLE INFORMATIE IN DE ONDERNEMINGSRAAD VAN BEDRIJVEN SESSIE 1

5 DAGEN (40u)

De ondernemingen moeten economische en financiële informatie (EFI) verstrekken aan de werknemersvertegenwoordigers. Afhankelijk van de grootte van het bedrijf gebeurt dit in de ondernemingsraad, het comité of aan de syndicale afvaardiging. De EFI krijgen is één zaak. De EFI analyseren en deze kennis syndicaal gebruiken is een andere.

In de eerste vorming EFI sta je stil bij de inhoud van de EFI, het tijdstip van informeren en het gebruik op de werkvloer. Je verwerft inzicht in de jaarrekening, de balans, de resultatenrekening, de sociale balans en de dubbele boekhouding. Je bekijkt de rol die je zelf speelt op de EFI-vergadering. Als je enkel wil kennismaken met de EFI-materie volstaat de 1^{ste} themavorming. Wil je zelf de cijfers kunnen analyseren dan is de 2^{de} vorming een aanrader.

De vorming 'Aan de slag met de economische en financiële informatie in de ondernemingsraad van bedrijven' bouwt voort op de mandaatvorming OR. Je kan deze vorming volgen als je een mandaatvorming OR bij Vorming & Actie of bij je centrale gevolgd hebt.

THEMAVORMING

AAN DE SLAG MET DE ECONOMISCHE EN FINANCIËLE INFORMATIE IN DE ONDERNEMINGSRAAD VAN BEDRIJVEN SESSIE 2

5 DAGEN (40u)

In de 2^{de} vorming EFI ligt de focus op de analyse van de informatie en het berekenen van de ratio's. Je oefent op het verwerken van de gegevens uit een jaarrekening en leert de cijfers in concrete situaties te gebruiken. Je traint je sociale vaardigheden om op de EFI-vergadering in debat te gaan met de werkgever. Je staat stil bij publieke informatiebronnen en bij de rol van de revisor. De 2^{de} vorming vereist een voorkennis die je hebt opgedaan

tijdens de eerste vorming EFI, door het volgen van een andere basisopleiding EFI of door ervaring op het terrein. Neem bij inschrijving bij voorkeur contact op met het team van Vorming & Actie.

THEMAVORMING

AAN DE SLAG MET HET JAP IN HET CPBW

5 DAGEN (40u)

De Welzijnswet legt bedrijven op om een preventief welzijnsbeleid te voeren. De werkgever en de preventiediensten volgen hierbij de methode van het dynamisch risicobeheersingssysteem. Op basis van risicoanalyses worden preventiemaatregelen geformuleerd. De uitvoering van die maatregelen wordt opgenomen in het Globaal Preventieplan en het Jaaractieplan.

In deze mandaatgerichte themavorming gaan militanten aan de slag met hun eigen Jaaractieplan om het welzijnsbeleid in hun onderneming beter te kunnen opvolgen en bijsturen. Naast de klassieke welzijnsthema's besteden we ook aandacht aan psychosociale risico's en milieupunten in het JAP.

De vorming 'Aan de slag met het JAP in het CPBW' bouwt voort op de mandaatvorming CPBW. Je kan deze vorming volgen als je een mandaatvorming CPBW bij Vorming & Actie of bij je centrale gevolgd hebt.

THEMAVORMING

DIENSTVERLENING EN BIJSTAND BIJ INDIVIDUELE PROBLEMEN OP HET VLAK VAN SOCIALE WETGEVING IN DE ONDERNEMING

5 DAGEN (40u)

Militanten zijn het aanspreekpunt voor werknemers met individuele problemen op het vlak van sociale wetgeving. De vragen kunnen zeer divers zijn, van vragen over het contract of het loon tot vragen over tijdscrediet, loopbaanbegeleiding of hoe verder na ontslag. Wat zijn je bevoegdheden als syndicale afvaardiging hieromtrent? Hoe ga je in gesprek met de werkgever of een personeelsdienst over individuele problemen? Hoe maak je gebruik

van allerlei diensten van het ABVV en van de overheid? Een goede dienstverlening op het bedrijf is een mooi uithangbord voor je syndicale werking. Maar hoe krijg je dat op poten? We leren hoe je de dienstverlening in je bedrijf beter kan organiseren. En we trainen vaardigheden om aan dienstverlening te doen.

THEMAVORMING

SOCIAAL OVERLEG OVER STRESS & PESTEN OP HET WERK

5 DAGEN (40u)

Stress door werkdruk en door pesten zijn vormen van psychosociale risico's waar heel wat werknemers door getroffen worden. Stress en pesten hebben een impact op de gezondheid van de werknemers, maar ook op het functioneren en de veiligheid.

Hoe kan je via het sociaal overleg de werknemers beschermen tegen stress door werkdruk? Wat is stress precies? Waardoor wordt stress veroorzaakt? Kan je stress door werkdruk objectief meten? Wat zijn de gevolgen, ook op langere termijn? En vooral: hoe overtuig je de werkgever om er iets aan te doen?

Pesten op het werk en ongewenst seksueel gedrag op het werk geraakt eindelijk uit de taboesfeer. Maar welke mogelijkheden geeft de wetgeving om in de onderneming hierover overleg te voeren met de werkgever? Wat is de rol van een Preventieadviseur Psychosociale Aspecten? Wie kan er aangesteld worden als vertrouwenspersoon? En wie niet? Hoe stuur je een werkgever naar een krachtig preventiebeleid.

THEMAVORMING

BURN-OUT EN RE-INTEGRATIE

4 DAGEN (32u)

Ons werk maakt ons ziek. Toenemende werkdruk, flexibiliteit, uitputtend werk... sloopt de werknemers. Met een explosie van langdurig zieken als gevolg: 460 000 midden 2020 met een 'kostprijs' van 9 miljard euro.

In deze themavorming gaan we dieper in op langdurig zieken, hun re-integratie en het specifieke geval van burn-out. We kaderen de context en zoeken oorzaken op maat-

INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN BIJ VORMING & ACTIE

- ⊗ Je bent lid van het ABVV en syndicaal actief in jouw onderneming: dan kan je inschrijven voor de vormingen van Vorming & Actie. Deelname aan de vormingen van Vorming & Actie is gratis.
- ⊗ Je hebt nog geen vorming gevolgd: dan start je met de basisvorming.
- ⊗ Je voltooide de basisvorming bij Vorming & Actie of bij je centrale: je kan inschrijven voor de mandaat- en themavormingen.
- ⊗ Je volgde een deel van de basisvorming bij Vorming & Actie of bij je centrale: neem contact op en we bespreken hoe je kan instromen in de vorming van Vorming & Actie.
- ⊗ Je wil gebruik maken van Vlaams opleidingsverlof (VOV) of syndicaal verlof: meer info vind je verder in de brochure.
- ⊗ Om de administratieve verwerking te vergemakkelijken en problemen met syndicaal verlof of VOV te vermijden, raden we aan om snel in te schrijven.



INSCHRIJVINGSFORMULIER MILITANTENVORMING 2022-2023

Invullen in drukletters a.u.b.

Je kan gedurende het hele vormingsjaar inschrijven, maar indien mogelijk bezorg je dit formulier liefst voor **1 AUGUSTUS 2022** terug aan:

VORMING & ACTIE ANTWERPEN

Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

Tel. 03 220 67 25 - fax 03 220 66 73 - vorming.antwerpen@abvv.be

Naam

Voornaam

Geslacht (m / v) Rijksregisternr.

Geboortedatum Geboorteplaats

Straat + huisnr.

Postcode Gemeente

Telefoon thuis GSM

Telefoon werk

E-mail

Firma

Beroep

Plaats van tewerkstelling (gemeente)

Centrale ABVV Gewest ABVV

Mandaat	Effectief	Plaatsvervanger
Ondernemingsraad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comité preventie en bescherming	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Syndicale afvaardiging	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Militantenkern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Werkregime

Voltijds Deeltijds Ploegenstelsel Andere

Laatst behaalde schooldiploma

Volgde je al vorming in je centrale? Ja Nee

Ja: welke vorming & wanneer?

.....

Kruis in de hokjes aan wat je wil volgen. Duid op de stippelijnen vervolgens aan wat je 1^{ste}, 2^{de} en 3^{de} keuze is.

Voor deelnemers aan de BASISVORMING van Vorming & Actie

BASISVORMING

Basisvorming 1 (40u)

- **Groep 1** ma-di-wo 05-06-07/09/22 en ma-di 12-13/09/22
- **Groep 2** ma-di-wo 05-06-07/09/22 en ma-di 12-13/09/22
- **Groep 3** ma-di-wo 26-27-28/09/22 en ma-di 3-4/10/22
- **Groep 4** wo-do-vr 16-17-18/11/22 en do-vrij 24-25/11/22
- **Groep 5** ma-di-wo 16-17-18/01/23 en ma-di 23-24/01/23

Basisvorming 2 (40u)

- **Groep 1** ma-di-wo 28-29-30/11/22 en ma-di 05-06/12/22
- **Groep 2** wo-do-vr 11-12-13/01/23 en do-vr 19-20/01/23
- **Groep 3** wo-do-vr 22-23-24/02/23 en do-vr 02-03/03/23
- **Groep 4** wo-do-vr 08-09-10/03/23 en do-vr 16-17/03/23
- **Groep 5** ma-di-wo 02-03-04/05/23 en ma-di 08-09/05/23

Basisvorming 3 (40u)

- **Groep 1** do-vr 15-16/9/22 en wo-do-vr 21-22-23/09/22
- **Groep 2** wo-do-vr 28-29-30/09/22 en do-vr 06-07/10/22
- **Groep 3** ma-di-wo 17-18-19/10/22 en ma-di 24-25/10/22
- **Groep 4** ma-di-wo 16-17-18/01/23 en ma-di 23-24/01/23

Basisvorming 4 (40u)

- **Groep 1** wo-do-vr 23-24-25/11/22 en do-vr 01-02/12/22
- **Groep 2** ma-di 27-28/02/23 en wo 01/03/23 en ma-di 06-07/03/23
- **Groep 3** ma-di 27-28/02/23 en wo 01/03/23 en ma-di 06-07/03/23
- **Groep 4** wo-do-vr 7-8-9/06/23 en 15-16/06/23

Basisvorming 5 (40u)

- **Groep 1** wo-do-vr 05-06-07/10/22 en 13-14/10/22
- **Groep 2** ma-di 07-08/11/2022 en ma-di-wo 14-15-16/11/22
- **Groep 3** ma-di-wo 14-15-16/11/22 en ma-di 21-22/11/22
- **Groep 4** ma-di-wo 05-06-07/12/22 en ma-di 12-13/12/22

Basisvorming 6 (40u)

- **Groep 1** wo-do-vr 08-09-10/02/23 en do-vr 16-17/02/23
- **Groep 2** ma-di-wo 22-23-24/05/23 en di-wo 30-31/05/23
- **Groep 3** ma-di-wo 12-13-14/06/23 en ma-di 19-20/06/23
- **Groep 4** wo-do-vr 14-15-16/06/23 en do-vr 22-23/06/23

Voor deelnemers aan de basisvorming die basisvorming 4 gevolgd hebben en voor deelnemers die de basisvorming voltooid hebben bij Vorming & Actie of bij de centrale, en willen inschrijven voor MANDAATVORMINGEN

MANDAATVORMINGEN

- OR (40u) Groep 1** wo-do-vr 19-20-21/04/23 en do-vr 27-28/04/23
- OR (40u) Groep 2** di-wo 30-31/05/23 en do 01/06/2023 en ma-di 05-06/06/23
- CPBW (40u) Groep 1** wo-do-vr 22-23-24/02/23 en do-vr 02-03/03/23
- CPBW (40u) Groep 2** ma-di 20-21/03/23 en ma-di-wo 27-28-29/03/23
- SA (40u) Groep 1** ma-di-wo 06-07-08/02/23 en ma-di 13-14/02/23
- SA (40u) Groep 2** wo-do-vr 03-04-05/05/23 en do-vr 11-12/05/23

Voor deelnemers die de basisvorming voltooid hebben bij Vorming & Actie of bij de centrale, en willen inschrijven voor THEMAVORMINGEN:

THEMAVORMINGEN

- Burn-out en re-integratie (32u)** ma-di 26-27/09/22 en ma-di 03-04/10/22
- Aan de slag met de Economische en Financiële Informatie 1 (40u)** ma-di-wo 21-22-23/11/22 en ma-di 28-29/11/22
- Aan de slag met de Economische en Financiële Informatie 2 (40u)** wo-do-vr 25-26-27/01/23 en do-vr 02-03/02/23
- Samenwerken in de syndicale ploeg met de verschillende vertegenwoordigers van de overlegorganen (40u)** wo-do-vr 12-13-14/10/22 en do-vr 20-21/10/22
- Hoe sociaal overleg en syndicaal werk inzetten om ongelijkheid tegen te gaan:**
 - Groep 1 (40u)** ma-di-wo 17-18-19/10/22 en ma-di 24-25/10/22
 - Groep 2 (40u)** ma-di-wo 06-07-08/02/23 en ma-di 13-14/02/23
- Onderhandelen en overtuigen** ma-di-wo 08-09-10/05/23 en ma-di 15-16/05/23
- Aan de slag met het JAP in het CPBW (40u)** ma-di-wo 17-18-19/04/23 en ma-di 24-25/04/23
- Sociaal overleg over stress & pesten op het werk (40u)** wo 30/11/22 en do-vr 1-2/12/22 en do-vr 08-09/12/22
- Dienstverlening en bijstand bij individuele problemen op het vlak van sociale wetgeving in de onderneming (40u)** ma-di-wo 22-23-24/05/23 en di-wo 30-31/05/23
- Sociaal overleg over opleiding en leeftijdsbewust personeelsbeleid (32u)** do-vr

20-21/04/23 en do-vr 27-28/04/23

Sociaal overleg in de onderneming over rechtvaardige klimaattransitie (40u)

wo-do-vr 15-16-17/03/23 en do-vr 23-24/03/23

De impact van maatschappelijke veranderingen op ons sociaal model en het sociaal overleg in de onderneming (40u) ma-di-wo 12-13-14/12/22 en ma-di 19-20/12/22

Communiceren met de werkvloer als werknemersvertegenwoordiging in de onderneming

Groep 1 (40u) wo-do-vr 14-15-16/12/22 en do-vr 22-23/12/22

Groep 2 (40u) ma-di-wo 13-14-15/03/23 en ma-di 20-21/03/23

Hoe omgaan met polarisatie op de werkvloer als werknemersvertegenwoordiging (40u) wo-do-vr 03-04-05/05/23 en do-vr 11-12/05/23

Ik wil deze vorming(en) volgen:

met Vlaams opleidingsverlof (VOV) en heb in totaal _____uur vorming

met syndicaal verlof dat ik zelf aanvraag via mijn secretaris

in mijn vrije tijd

Datum

Naam & handtekening deelnemer

schappelijk niveau en bedrijfsniveau. We gaan na wat de délégués concreet kunnen doen, zowel op preventief gebied als in de concrete syndicale dienstverlening. We ontrafelen het proces van langdurige ziekte, waarna re-integratie alle kansen moet krijgen.

Welke wetgeving bestaat er en hoe kunnen we deze toepassen? Wat is onze bijdrage om werknemers op maat in hun werkhervatting te ondersteunen? Voor welke aanpak binnen het bedrijf zullen we gaan? Hoe agenderen we dit op het CPBW? En wat zijn de linken naar de Ondernemingsraad?

THEMAVORMING

SOCIAAL OVERLEG OVER OPLEIDING EN LEEFTIJSBEWUST PERSONEELSBELEID

5 DAGEN (40u)

De opleidingsdeelname van werknemers in Vlaanderen blijft laag in vergelijking met andere Europese landen. Maar met een arbeidsmarkt waarin jobs en bedrijven volop in verandering zijn, is investeren in opleiding van alle werknemers ontzettend belangrijk. De nieuwe regelgeving over het recht op opleiding - in uitvoering van de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk - biedt kansen voor militanten om het opleidingsbeleid op het bedrijf mee vorm te geven.

Een hele loopbaan aan de slag blijven, kan alleen als er rekening wordt gehouden met de noden en mogelijkheden van werknemers gedurende heel die loopbaan. Voor elke leeftijdsfase zijn er specifieke noden en ingrepen die kunnen gebeuren. Een leeftijdsbewust personeelsbeleid zorgt er ook voor dat werknemers zich blijvend kunnen ontwikkelen.

Militanten krijgen tools mee om hiermee aan de slag te gaan in het sociaal overleg in de onderneming.

THEMAVORMING

HOE SOCIAAL OVERLEG EN SYNDICAAL WERK INZETTEN OM ONGELIJKHEID TEGEN TE GAAN

5 DAGEN (40u)

De sociale ongelijkheid neemt toe. De coronacrisis doet er nog een schep bovenop. Op de werkvloer zien we ongelijkheid in inkomens, gezondheidsrisico's en werkbaarheid. Kies uit deze thema's een uitdaging waar jij op je werk een verschil kan maken. Samen gaan we daarrond aan de slag om ongelijkheid aan te klagen, twijfelaars mee te trekken en in de praktijk ongelijkheid te verkleinen.

Je zal daarbij niet alleen kunnen steunen op de inbreng van militanten uit jouw vormingsgroep, maar ook van militanten uit vormingsgroepen elders.

THEMAVORMING

SOCIAAL OVERLEG IN DE ONDERNEMING OVER RECHTVAARDIGE KLIMAATTRANSITIE

5 DAGEN (40u)

De Europese Green Deal wil de Europese economie tegen 2050 klimaatneutraal maken. Dit gaat niet alleen over energie en CO²-uitstoot, maar ook over vergroening van technologieën en infrastructuur en verandering van productie en consumptie. Dit heeft een impact op jobs, job-inhoud en vereiste opleiding. Een rechtvaardige klimaattransitie kan daarom niet zonder sociaal overleg op bedrijfsniveau.

De vorming gaat dieper in op het concept rechtvaardige klimaattransitie. We onderzoeken de mogelijkheden om in de onderneming syndicaal te werken rond rechtvaardige transitie. We reiken hiervoor verschillende tools aan zoals een tool voor een 360° analyse van het bedrijf en thematische checklists rond thema's als energie, mobiliteit, uitstoot, economische vooruitzichten, ...

THEMAVORMING

DE IMPACT VAN MAATSCHAPPELIJKE VERANDERINGEN OP ONS SOCIAAL MODEL EN HET SOCIAAL OVERLEG IN DE ONDERNEMING

5 DAGEN (40u)

Onze welvaartsstaat is een compromis dat al dateert van na de tweede wereldoorlog. Maar onze samenleving is volop in verandering. Is ons sociaal model klaar voor de toekomst? Voldoet dit nog aan de moderne uitdagingen? Hoe bespreek je in het overleg met de werkgever de impact van een veranderende samenleving op de arbeidssituatie van de werknemers? Welke mogelijkheden heb je als syndicale bedrijfswerking om hierop te wegen? Hoe maak je een goede analyse van die veranderingen in de onderneming rekening houdend met de bredere maatschappelijke veranderingen? Bij welke diensten binnen en buiten het ABVV kan je terecht voor ondersteuning? In deze vorming onderzoeken we hoe ons sociaal model onder druk staat en we bekijken hoe we als vakbond onze rol opnemen binnen onze welvaartsstaat.

THEMAVORMING

SAMENWERKEN IN DE SYNDICALE PLOEG MET DE VERSCHILLENDE VERTEGENWOORDIGERS VAN DE OVERLEGORGANEN

5 DAGEN (40u)

Ben jij de coördinator van de syndicale ploeg en loopt de samenwerking wel eens stroef? Of loopt alles op wielotjes, maar sta je open voor nieuwe ideeën om het nog vlotter te laten verlopen? Dan is dit een vorming voor jou! We bekijken hoe je de interne communicatie kan verbeteren. En ook hoe je de leden van je team kan motiveren en hoe je ieders talenten ten volle kan benutten. Maar we gaan elkaar vooral inspireren zodat je jouw syndicale bedrijfswerking kan uitbouwen tot een goed georganiseerd blok, dat er staat ten dienste van je achterban.

THEMAVORMING

ONDERHANDELEN EN OVERTUIGEN IN HET SOCIAAL OVERLEG

5 DAGEN (40u)

Met de steun van de achterban succesvol onderhandelen met de werkgever is de sleutel tot goede akkoorden.

Wat heb je nodig om een goede 'deal' te sluiten? Hoe bereid je een onderhandeling voor? Ga je voor alles of niets of bepaal je vooraf een marge? Wie steunt je? Wie werkt tegen? Veel vragen als je met de werkgever aan tafel gaat zitten. We bekijken samen welke houding en argumenten het meest efficiënt zijn om je doel te verwezenlijken.

In je syndicaal werk is de steun van de achterban heel belangrijk. De collega's overtuigen is essentieel. Hoe zorg je ervoor dat ze helemaal mee zijn met jouw verhaal? Hoe begin je eraan? Pak je iedereen op dezelfde manier aan? In deze vorming trainen we je syndicale overtuigingskracht.

THEMAVORMING

COMMUNICEREN MET DE WERKVLOER ALS WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGING IN DE ONDERNEMING

5 DAGEN (40u)

Een goede communicatie met de werkvloer is essentieel voor de werknemersvertegenwoordiging in de onderneming. Je peilt in contacten met de collega's naar hun problemen en vragen om die op de agenda van het sociaal overleg te zetten. Je geeft de collega's feedback van de besprekingen met de werkgever.

Een efficiënte communicatie vergt heel wat inspanning van de syndicale ploeg. Deze vorming gaat over het opmaken van een communicatieplan en het gebruik van de juiste communicatiemiddelen.

Hoe organiseer je feedback? Welke boodschap wil je geven? Op welke manier? Aan wie? Welke middelen zet je in om te communiceren? Kies je voor een prikbord, een aantrekkelijk pamflet of ga je voor een website? Spreek je het personeel face-to-face aan of houd je online contact? Gebruik je daarvoor e-mails, een nieuwsbrief, facebook

of Whatsapp? Deze vorming helpt je om een communicatieplan op te stellen op maat van jouw syndicale werking.

THEMAVORMING

HOE OMGAAN MET POLARISATIE OP DE WERKVLOER ALS WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGING

5 DAGEN (40u)

Steeds meer bedrijven worden geconfronteerd met een werkvloer waar mensen met verschillende achtergronden en overtuigingen moeten samenwerken. Verschillen in taal, gender en cultuur kunnen aanleiding zijn voor discriminatie en polarisatie op de werkvloer. Maar ook de impact van een veranderende arbeidssituatie, zoals preciaire arbeidsstatuten, digitalisering, enz, kunnen polarisatie in de hand werken.

Hoe herken je polarisatie in de onderneming? Hoe kijk je vanuit de ABVV-waarden kritisch naar arbeidssituaties en polarisatie? Hoe ga je in gesprekken met collega's constructief om met spanningen en polarisatie? Hoe bespreek je dit op het sociaal overleg van de onderneming? Bij welke diensten binnen en buiten het ABVV kan je terecht voor ondersteuning? In deze vorming verwerven militanten inzichten en vaardigheden om als ABVV-militant constructief om te gaan met polarisatie.

4.

EEN SHOT VITAMINES: VOORTGEZETTE OPLEIDINGEN VAN ISUA

Aanvullend op je syndicale vorming kan je een voortgezette syndicale opleiding volgen bij het Instituut Samenwerking Universiteit Arbeidersbeweging. ISUA is een samenwerkingsverband van de drie vakbonden en de Universiteit Antwerpen. Het organiseert studiedagen en de opleiding **'Vorming en opleiding sociaaleconomisch beleid'**.

STUDIEDAGEN VAN ISUA

Wil je op de hoogte blijven van het aanbod aan studiedagen van ISUA? Ga naar de website van de Universiteit Antwerpen, neem contact op met Vorming & Actie of met ISUA.

VORMING EN OPLEIDING SOCIAALECONOMISCH BELEID (VOSEB)

VOSEB is een academische opleiding voor syndicalisten van de 3 vakbonden.

De opleiding vult de syndicale vorming aan. Je leert om fundamentele sociaaleconomische informatie over actuele thema's te verwerken én te gebruiken in onderhandelingen met de werkgever.

VOSEB houdt het midden tussen de traditionele universitaire disciplinematige benadering (recht, economie, sociologie) en een thematische invalshoek.

De opleiding loopt over één academiejaar en omvat 15 lesdagen die telkens op vrijdag plaatsvinden.

De militanten en personeelsleden van de vakbonden vormen de belangrijkste doelgroep. Als opleiding- of vormingsniveau wordt de basisvorming van de eigen organisatie vooropgesteld.

VOSEB 2022-2023

DE UITDAGINGEN VAN DE SOCIALE ZEKERHEID EN DE IMPACT ERVAN OP DE VERHOUDING TUSSEN WERKNEMERS EN WERKGEVERS IN DE ONDERNEMING

15 DAGEN (120U)

De sociale zekerheid is één van de grootste verwezenlijkingen van de 20e eeuw. Ze is de vrucht van de emancipatiestrijd van de arbeidersbeweging, die ondertussen miljoenen burgers bestaanszekerheid biedt bij ziekte, werkloosheid of ouderdom. Maar die bescherming kent zijn prijs. De uitdaging was steeds om voldoende inkomsten te vinden om de bescherming te financieren, en die uitdaging is er niet kleiner op geworden. Nieuwe tewerkstellingsvormen, een beleid van bijdrageverminderingen, besparingen en innovatie in de administratie zetten de inkomsten van de sociale zekerheid onder druk. Opeenvolgende crisissen doen bovendien nieuwe noden rijzen. Reden genoeg om grondig na te denken over:

- ⊗ De rol van de délégué in de sociale zekerheid
- ⊗ Syndicaal werk en het discours en het wetenschappelijk onderzoek over sociale zekerheid
- ⊗ De sociale zekerheid in crisis en een andere financiering van de sociale zekerheid

Wie de opleiding wil volgen moet zich inschrijven vóór 31 augustus. Het cursusgeld bedraagt 200 euro per academiejaar.

Voor meer informatie kan je terecht bij Vorming & Actie of rechtstreeks bij ISUA



5.

SYNDICAAL VERLOF EN VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF

Syndicale vorming gaat door op weekdays. Wellicht zal je willen gebruik maken van syndicaal verlof of Vlaams opleidingsverlof (VOV) om tijdens je werktijd en met (gedeeltelijke) betaling van je loon de vormingen te volgen.

NEEM JE SYNDICAAL VERLOF?

Om gebruik te maken van syndicaal verlof klop je aan bij je beroepssecretaris. Hij of zij moet jouw syndicaal verlof aanvragen en zal je de procedures uitleggen. Spreek dit dus tijdig af met je secretaris.

OF VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF?

Werknemers, die in Vlaanderen werken, kunnen gebruik maken van het Vlaams Opleidingsverlof (VOV). Voor wie werkt in Brussel of Wallonië, blijft het oude BEV van kracht. Het VOV is een recht. Met VOV kunnen werknemers van de privésector die minstens halftijds zijn tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Vlaams gewest, verlof nemen om vorming te volgen. Ambtenaren hebben momenteel geen recht op VOV. Als je voltijds werkt kan je per schooljaar tot 125 uren opleiding volgen met VOV, op jouw eigen initiatief. Syndicale vorming behoort daartoe.

Voor de vorming ontvang je van Vorming & Actie een attest van inschrijving. Dit bezorg je aan je werkgever. De werkgever kan met de attesten je loon recupereren tot € 3.047 bruto per maand. Indien je meer verdient loop je kans dat je loonverlies lijdt voor de opgenomen VOV-dagen. De meeste werkgevers betalen het loon boven de € 3.047 bruto niet uit.



... **BIJ TWIJFELS OVER VOV... NEEM CONTACT OP MET
HET TEAM FORMING & ACTIE**

KIJK VOORAF OOK GOED NA OP HOEVEEL UREN VOV JE RECHT HEBT.
INDIEN JE MOEILIKHEDEN HEBT MET HET VERKRIJGEN VAN VOV
OF EEN JUISTE UITBETALING, RAADPLEEG DAN JE SYNDICALE
AFGEVAARDIGDE OF JE SECRETARIS.

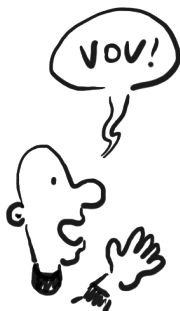
LEES DE SPELREGELS VAN VOV OP DE VOLGENDE BLADZIJDEN.

DE SPELREGELS VAN VOV

1

BRENG DE ABVV-AFGEVAARDIGDE IN JE BEDRIJF OF DIENST OP DE HOOGTE VAN JE INSCHRIJVING.

Je vraagt hem om jouw vorming met VOV op te nemen in de 'collectieve planning'. Is er geen ondernemingsraad of syndicale afvaardiging in je bedrijf, dan zal je de planning zelf met je werkgever moeten organiseren.



2



EENS INGESCHREVEN ONTVANG JE EEN BEVESTIGING VAN JE INSCHRIJVING VAN VORMING & ACTIE.

Je inschrijvingsattest voor het VOV krijg je twee maanden voor de start van de vorming met de post. Voor de vormingen die starten in september krijg je dat attest in augustus. Lees deze brief goed.

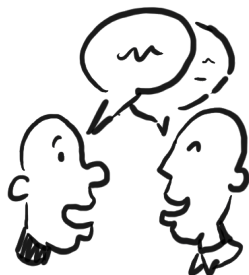


3



BRENG JE WERKGEVER MINSTENS 30 DAGEN VOOR DE START VAN DE VORMING OP DE HOOGTE EN BEZORG HEM JOUW INSCHRIJVINGSATTEST.

Jouw werkgever wordt niet door Vorming & Actie op de hoogte gebracht. Je regelt dit dus zelf! Vraag een ontvangstbewijs als je jouw inschrijvingsattest overhandigt.





4

TIJDENS DE VORMING BEN JE NATUURLIJK MAXIMAAL AANWEZIG.

Wanneer je toch een vorming moet missen – bijv. omwille van een vergadering van de OR – dan bezorg je ons een attest dat je afwezigheid wettigt. Ongewettigde afwezigheden kunnen leiden tot een schorsing van het recht op VOV.



5

JE AANWEZIGHEDEN WORDEN DIGITAAL BEZORGD AAN DE VLAAMSE ADMINISTRATIE.

Je zal niet langer een aanwezigheidsattest ontvangen.



6

LET OP DAT JE VOOR JE UREN OPLEIDING MET VOV HET (GEPLAFONNEERD) LOON DOORBETAALD KRIJGT OP DE NORMALE LOONDAG.

Je werkgever zal alleen het aantal uren terugbetaald krijgen dat je fysiek aanwezig was in de opleiding.



6.

ONDERSTEUNING

YOU NEVER WALK ALONE!

In je rol als militant krijg je te maken met technische of nieuwe thema's. Om deze thema's beter aan te pakken, kan je beroep doen op je vakbond. In de eerste plaats kan je terecht bij je beroepscentrale. De secretaris of medewerkers van je centrale kennen de sector.

Maar er is meer. Ook bij het interprofessionele ABVV kan je terecht. Bij ons vind je ondersteuning rond EFI, personeelsbeleid, arbeidsorganisatie, diversiteit, milieu en mobiliteit.



EEN LEESBARE EFI-ANALYSE

Een werknemersvertegenwoordiger in de ondernemingsraad (of het CPBW) heeft recht op de 'economische en financiële informatie'. Inzicht in de EFI geeft je een beeld van de financiële gezondheid van de onderneming. Dat is erg nuttig bij de syndicale werking.

De EFI-medewerkers van ABVV-regio Antwerpen ondersteunen jou bij de bespreking van de jaarrekeningen. Zij maken een leesbare analyse en leveren bijstand op voorvergaderingen, OR of CPBW. In samenspraak met je secretaris kan je beroep doen op de EFI-medewerkers.

EEN WERKVLOER WAAR HET GOED WERKEN IS

Je wil een werkplek waar iedereen zich welkom en ondersteund voelt? Een werkvloer waar de werknemers, en niet de cijfers, op de eerste plaats komen? De **diversiteitsconsulenten** van ABVV-regio Antwerpen ondersteunen jou in het sociaal overleg over personeelsbeleid en arbeidsorganisatie.

Wat kan je allemaal doen op vlak van werving en selectie, onthaal, opleiding, promotie, communicatie en sfeer, werkbaar werk, re-integratie, onthaal en diversiteit? Bekijk het met de diversiteitsconsulenten van het ABVV, stel samen een plan van aanpak op en bereid het overleg met de werkgever voor.

EEN BEDRIJF DAT SCOORT OP VLAK VAN MILIEU EN KLIMAAT?

Met vragen over milieu, energie, klimaat of groene jobs kan je terecht bij het **milieuteam** van het Vlaams ABVV. Wil je op jouw bedrijf stappen zetten naar een sociale én klimaatneutrale economie? Samen met het milieuteam ontwikkel je strategieën om steviger te staan in het sociaal overleg, bereid je de vergadering van CPBW of OR voor en stel je campagnes en acties op voor in je bedrijf.

Het milieuteam biedt ook hulp bij de analyse van de milieuvergunning, het jaarverslag van de milieucoördinator, het integraal milieujaarverslag, ...

ZIT JE VAST MET HET WOON-WERKVERKEER?

Het woon-werkverkeer en de mobiliteitsproblemen van werknemers worden door de bedrijven nog te weinig ernstig genomen. Het aantal bedrijfsvervoerplannen blijft onder de verwachtingen.

Elke drie jaar moet een bedrijf met meer dan 100 werknemers een diagnose maken van de mobiliteit van zijn werknemers en de cijfers van het woon-werkverkeer bespreken op de OR. Kun je wat ondersteuning gebruiken met de mobiliteitsdiagnose, het bedrijfsvervoerplan, de aanvraag voor het pendelfonds, ... ? Doe dan beroep op de **mobilititeitsexperten** van het Vlaams ABVV.

7.

NUTTIGE ADRESSEN

ABVV-REGIO ANTWERPEN

ABVV-REGIO ANTWERPEN

Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

tel. 03 220 66 11 - fax 03 220 67 50

www.abvv-regio-antwerpen.be

voor alle kantoren, diensten & contactgegevens



VORMING & ACTIE ANTWERPEN VZW

Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

tel. 03 220 67 25 - fax 03 220 66 73

vorming.antwerpen@abvv.be

ADMINISTRATIE

Thomas Van Doninck tel. 03 220 67 25 | thomas.vandoninck@abvv.be

VORMINGSWERKERS

Steffi Verbraeken tel. 03 220 67 24 | steffi.verbraeken@abvv.be

Steven De Backer tel. 03 220 66 14 | steven.debacker@abvv.be

Marthe Janssens tel. 03 220 67 94 | marthe.janssens@abvv.be

Bram Claes tel. 03 220 66 05 | bram.claes@abvv.be

VORMING & ACTIE VZW (LANDELIJKE KOEPEL)

Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

tel. 02 506 83 71 - fax 02 506 82 47

vormingenactie@vlaams.abvv.be

ONDERSTEUNING DOOR ABVV-REGIO ANTWERPEN

Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

EFI-MEDEWERKERS

tel. 03 220 67 92 - dienst.ondernemingen.antwerpen@abvv.be

DIVERSITEITSCONSULENTEN

tel. 03 220 67 90 of 03 220 67 13 - diversiteit.antwerpen@abvv.be

ONDERSTEUNING DOOR VLAAMS ABVV

Hoogstraat 42 - 1000 Brussel

MILIEU

Tel. 02 506 82 35 - milieu@vlaamsabvv.be

MOBILITEIT

Tel. 02 506 82 35 - mobiliteit@vlaamsabvv.be

INSTITUUT SAMENWERKING UNIVERSITEIT ARBEIDERSBEWEGING

VORMING & OPLEIDING SOCIAAL ECONOMISCH BELEID

Venusstraat 23 - 2000 Antwerpen

tel. 03 265 53 49

dominique.kiekens@uantwerpen.be

www.uantwerpen.be/ISUA

www.facebook.com/VOSEB.uantwerpen

Aangepast
werk

Aangepast
werk

Aangepast
werk

Aangepast
werk ...

we maken er
werk van!



Doe de scan
en ontdek hoe je
aangepast werk aanpakt
www.scanjewerkvloer.be

onze
**DIVERSITEITS-
CONSULENT**
helpt jou
hierbij

Het ABVV-regio Antwerpen vertrouwt voor zijn militantenvorming op **Vorming & Actie regio Antwerpen vzw**.

Deze brochure is een uitgave van:

Vorming & Actie regio Antwerpen vzw.

V.U.: Mehdi Koocheki – gedelegeerd bestuurder

Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

Tel. 03 220 67 25 - Fax 03 220 66 73

vorming.antwerpen@abvv.be



Vlaanderen
verbeelding werkt



VORMING & ACTIE ANTWERPEN VZW

Ommeganckstraat 35 - 2018 Antwerpen

Tel. 03 220 67 25 - Fax 03 220 66 73 - vorming.antwerpen@abwv.be